**Прокуратура Ухоловского района разъясняет**

**Законно ли увольнять по инициативе работодателей овдовевших супругов ветеранов боевых действий?**

  Согласно Федеральному закону от 06.04.2024 N 70-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации", работодатели не могут по своей инициативе расторгать трудовые договоры с овдовевшими супругами ветеранов боевых действий. Запрет применяется год после смерти при условии, что овдовевший специалист вновь не вступит в брак.

В ряде случаев увольнение по инициативе работодателя все же допускают (например, при ликвидации организации, грубом или неоднократном проступке).

**Правомерно ли увольнение по собственному желанию в период временной нетрудоспособности работника?**

 Законодательство не содержит запретов на увольнение работника по его инициативе в период временной нетрудоспособности. Увольнение в такой ситуации является правомерным.

Вывод основан на том, что запрет на увольнение работника в период временной нетрудоспособности распространяется только на случаи увольнения по инициативе работодателя (ч. 6 ст. 81 ТК РФ).

**С 1 сентября 2024 года подлежат применению новые правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов**

Так, постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 N 709
"О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов" предусмотрено, что выполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в случаях наличия:

заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя (при трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов);

заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота;

заключенного трудового договора между инвалидом и ИП, заключившим соглашение;

договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или ИП, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, ИП.

Также документом утверждены правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов. Оно заключается между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, и индивидуальным предпринимателем. Установлена форма указанного соглашения.

Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2024 года. Утвержденные им правила действуют до 1 сентября 2030 года. Признается утратившим силу постановление Правительства от 14 марта 2022 г. N 366 "Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место".

**Установлены требования к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий в организациях, осуществляющих образовательную деятельность**

 Так, в Приказе Минздрава России от 24.05.2024 N 261н
приводятся медицинские изделия и предметы, которыми должна быть укомплектована аптечка для оказания первой помощи. Среди необходимых медицинских изделий, в частности, два устройства для проведения искусственного дыхания "Рот-Устройство-Рот" (одноразовая маска и загубник/покрытие для сердечно-легочной реанимации), кровоостанавливающий жгут, несколько видов лейкопластырей, спасательное изотермическое покрывало и пр.

Указанный приказ вступает в силу с 1 сентября 2024 года и действует до 1 сентября 2030 года.

**Усилена уголовная ответственность за вовлечение несовершеннолетних в совершение преступлений**

 С 9 июня 2024 года вступает в силу Федеральный закон от 29.05.2024 N 111-ФЗ "О внесении изменения в статью 150 Уголовного кодекса Российской Федерации".

Согласно вносимым изменениям, в новой редакции изложена часть 4 статьи 150 УК РФ, предусматривающая уголовную ответственность за вовлечение несовершеннолетнего в совершение преступления. Норма дополнена еще одним квалифицирующим признаком - вовлечение несовершеннолетнего в совершение трех и более преступлений небольшой и (или) средней тяжести.

Санкция части 4 статьи 150 УК РФ, предусматривающая наказание в виде лишения свободы на срок от пяти до восьми лет с ограничением свободы на срок до двух лет либо без такового, останется прежней.

**Сведения о должниках по алиментным обязательствам будут включаться в специализированный реестр**

 Соответствующие изменения в Федеральный закон "Об исполнительном производстве внесены Федеральным законом от 29.05.2024 N 114-ФЗ, вступающим в силу с 25.05.2025 г.

Речь идет о должниках по алиментным обязательствам, привлеченных к административной и (или) уголовной ответственности за неуплату средств на содержание несовершеннолетних детей или нетрудоспособных детей, достигших восемнадцатилетнего возраста, либо нетрудоспособных родителей и (или) объявленных судебным приставом-исполнителем в розыск. Реестр будет являться составной частью банка данных в исполнительном производстве, содержащем сведения, необходимые для осуществления задач по принудительному исполнению судебных актов, актов других органов и должностных лиц.

Сведения по исполнительным производствам, должники по которым включены в реестр должников по алиментным обязательствам, являются общедоступными до их исключения из указанного реестра в связи с полным погашением задолженности или по другим основаниям, установленным в соответствии с порядком создания и ведения банка данных.

Также предусматривается, что в целях получения актуальной информации о трудоустройстве должника ФССП России может запрашивать в автоматическом режиме соответствующую информацию у органов государственной власти, иных органов, государственных внебюджетных фондов, организаций с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении трехсот шестидесяти дней после дня его официального опубликования.